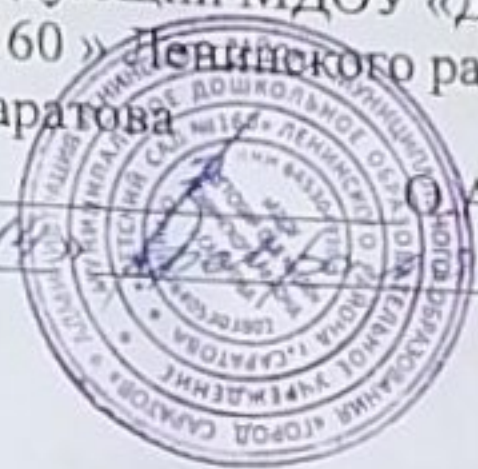


**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 160 »  
Ленинского района г. Саратова  
на 2025 - 2026 гг.**

Заведующий МДОУ «Детский сад  
№ 160 » Ленинского района  
г.Саратова  
\_\_\_\_\_ О.А. Закатнова  
\_\_\_\_\_ 2025г.



Председатель первичной профсоюзной  
организации МДОУ «Детский сад №  
160 » Ленинского района г.Саратова  
\_\_\_\_\_ А.Б. Исмагулова  
\_\_\_\_\_ 2025г.



Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор  
прошло уведомительную регистрацию в органе по труду:  
Министерство Труда и Социальной Защиты Саратовской области  
(указать наименование органа)

Регистрационный № 1096/15-Д от 18.02. 2025года

Специалист органа по труду Ольга Викторовна АА

Сторонами Дополнительного соглашения о внесении изменений в Коллективный договор являются

Работодатель - заведующий МДОУ «Детский сад № 160 » Ленинского района г.Саратова Закатновой О.А. с одной стороны

и работники дошкольного образовательного учреждения в лице выборного органа первичной профсоюзной организации (председатель – Исмагулова А.Б.), действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения первичной профсоюзной организации с другой стороны

Стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Приложение - Правила внутреннего трудового распорядка работников МДОУ «Детский сад № 160 » Ленинского района г. Саратова в пункте 3.2

- выплачивать причитающуюся работникам заработную плату в сроки за первую половину месяца выплачивается 30 числа текущего месяца, за вторую половину месяца — 15-го числа следующего месяца

2. Добавить в Коллективный договор МДОУ «Детский сад № 160 » Ленинского района г.Саратова

**В Раздел II. «Обеспечение занятости работников» добавить следующие пункты:**

**2.4.1.** Трудовые договоры с участником СВО, контрактниками и мобилизованными в Нацгвардию приостановлены на весь период действия контракта, а не только на год (Федеральный закон от 26.12.2024 № 498-ФЗ).

**2.4.2.** Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса). (Статья 264.1. ТК РФ в ред. Федерального закона от 06.04.2024 N 70-ФЗ).

**2.4.3.** Работник, который отработал выходной или праздник может воспользоваться оплачиваемым отгулом, но только в течение этого календарного года. В следующем году эти отгулы сгорают. Оплачиваемый

отгул, образовавшийся из-за работы в праздник или выходной, можно взять в любое время по согласованию с начальством. Допускается присоединить этот день/дни к ежегодному оплачиваемому отпуску.

**В Раздел III. «Время труда и время отдыха» следующие пункты**

**3.17.** Родители и супруги проходящих лечение или реабилитацию участников СВО получают право на отпуск за свой счёт на срок до 35 дней. Право распространяется только на близких тех, кто заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС или войска нацгвардии, и есть медзаключение.

**3.18.** За работниками, которые вышли на работу из отпуска по уходу до достижения ребёнком возраста 1,5 лет, сохранили право на пособие по уходу за ребенком в полном размере. Такая гарантия действует, если работник: прервал отпуск по уходу и вышел на работу к действующему работодателю, в том числе на условиях полного или неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы; во время отпуска по уходу за ребенком устроился на работу к другому работодателю.

**В Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» следующие пункты:**

**4.22.** Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

**В Раздел V. «Социальные гарантии и льготы» добавить следующие пункты:**

**5.1.2. Оформление наставничества.**

статья 351.8 Трудового кодекса — особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда (Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ).

Наставничество — выполнение работником с его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками на производстве, рабочем месте по полученной профессии или специальности.

Если работодатель решил поручить работнику наставничество, должны быть определены размеры и условия выплат в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему в соответствии с системой оплаты труда. Также установлено в договоре содержание и объем работы.

Работник имеет право отказаться от наставничества, а работодатель — досрочно отменить, если предупредит об этом работника минимум за три рабочих дня.

- 3 Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор МДОУ «Детский сад № 160 » Ленинского района г. Саратова вступает в силу с 01.03.2025 года.

Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор МДОУ «Детский сад № 160 » Ленинского района г. Саратова принято на общем собрании работников дошкольного образовательного учреждения «14» февраля 2025года.

От работодателя:

От работников:

Заведующий МОУ «Детский сад № 160»

О.А.Закатнова

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2025г.

Председатель первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 160»

А.Б.Исмагулова

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2025г.